

PATVIRTINTA

AB „Grigeo“ 2024 m. sausio 24 d. valdybos sprendimu (2024 m. sausio 24 d. valdybos posėdžio protokolas Nr. 24/02)

AB „GRIGEO“ ĮMONIŲ GRUPĖS LYGIŲ GALIMYBIŲ POLITIKA

1. BENDROSIOS NUOSTATOS

- 1.1. AB „Grigeo“ įmonių grupės lygių galimybių politika (toliau – **Politika**) nustato pagrindinius AB „Grigeo“ įmonių grupės bendrovėse taikomus lygių galimybių principus bei jų įgyvendinimo tvarką.
- 1.2. Politika taikoma AB „Grigeo“ įmonių grupei, kurią sudaro AB „Grigeo“ (toliau – **Bendrovė**) ir jos patrunuojamosios bendrovės, įskaitant, bet neapsiribojant UAB „Grigeo Hygiene“, UAB „Grigeo Tissue“, UAB „Grigeo Packaging“, UAB „Grigeo Baltwood“, AB „Grigeo Klaipėda“, UAB „Grigeo Recycling“, SIA „Grigeo Recycling“ ir AT „Mena Pak“ (toliau – **Grupė**).
- 1.3. Išsamesnės nuostatos apie šios Politikos įgyvendinimą išdėstytos atskirų Grupės įmonių lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros tvarkos aprašuose. Grupės įmonės, įgyvendamos šios Politikos principus, taip pat gali priimti kitus vidaus teisės aktus, įgyvendinančius šios Politikos nuostatas.
- 1.4. Pagrindinės Politikoje vartojamos sąvokos:
 - 1.4.1. **Diskriminacija** – tiesioginė ir netiesioginė diskriminacija, priekabiavimas, nurodymas diskriminuoti lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, odos spalvos, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar politinių ir kitų pažiūrų, amžiaus, lytinės (seksualinės) orientacijos, lytinės tapatybės, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu.
 - 1.4.2. **Lygios galimybės** – tarptautiniuose žmogaus ir piliečių teisių dokumentuose ir taikomuose teisės aktuose įtvirtintų žmogaus teisių įgyvendinimas nepaisant lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, odos spalvos, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar politinių ir kitų pažiūrų, amžiaus, lytinės (seksualinės) orientacijos, lytinės tapatybės, negalios, etninės priklausomybės, religijos.
 - 1.4.3. **Priekabiavimas** – nepageidaujamas elgesys, kai lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu siekiama įžeisti arba įžeidžiamas asmens orumas ir siekiama sukurti arba sukuriama bauginanti, priešiška, žeminanti ar įžeidžianti aplinka.

2. PAGRINDINIAI LYGIŲ GALIMYBIŲ PRINCIPAI

- 2.1. Grupės įmonėse draudžiama ir netoleruojama bet kokia tiesioginė ar netiesioginė diskriminacija, priekabiavimas, seksualinis priekabiavimas, nurodymas diskriminuoti dėl lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, odos spalvos, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar politinių ir kitų pažiūrų, amžiaus, lytinės (seksualinės) orientacijos, lytinės tapatybės, negalios, etninės priklausomybės, religijos, kitų Grupės įmonėms taikomose teisės aktuose numatytų aplinkybių.
- 2.2. Grupės įmonės savo veiklą organizuoja taip, kad visiems darbuotojams būtų užtikrintos vienodos darbo sąlygos, galimybės kelti kvalifikaciją, siekti profesinio mokymo, persikvalifikuoti, įgyti praktinio darbo patirties, taip pat teikiamos vienodos lengvatos neatsižvelgiant į darbuotojų lytį, rasę, tautybę, kalbą, kilmę, socialinę padėtį, tikėjimą,

įsitikinimus ar pažiūras, amžių, lytinę (seksualinę) orientaciją, lytinę tapatybę, negalią, etninę priklausomybę, religiją ir kitus teisės aktuose nustatytus pagrindus.

- 2.3. Grupės įmonėse priimami sprendimai yra grindžiami darbuotojų gebėjimais, kvalifikacija, profesionalumu, patirtimi ir kitais kriterijais, susijusiais tik su darbuotojų dalykinėmis savybėmis.

3. LYGIŲ GALIMYBIŲ UŽTIKRINIMAS GRUPĖS ĮMONĖSE

- 3.1. Grupės įmonės užtikrina visiems asmenims vienodas ir sąžiningas įsidarbinimo Grupės įmonėse galimybes, nulemtas tik išsilavinimo, darbinės kvalifikacijos, patirties, įgūdžių, sugebėjimų, dalykinių ir asmeninių savybių ir kriterijų tam tikram darbui tinkamai ir kokybiškai atlikti.
- 3.2. Visiems Grupės įmonėse siekiantiems dirbti asmenims taikomi vienodi atrankos kriterijai ir reikalavimai pagal konkrečiam darbui nustatytus reikalavimus, išskyrus, kai dėl konkrečios profesinės veiklos rūšies pobūdžio arba dėl jų vykdymo sąlygų tam tikra žmogaus savybė yra esminis ir lemiamas profesinis reikalavimas, o šis tikslas yra teisėtas ir reikalavimas yra proporcingas.
- 3.3. Darbo skelbimuose apie laisvas darbo vietas negali būti reikalavimų, suteikiančių pirmenybę lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos ir kitais įstatymų numatytais pagrindais, išskyrus šiame taikomuose teisės aktuose nustatytus atvejus.
- 3.4. Grupės įmonės užtikrina, kad už tokį patį ir lygiavertį darbą būtų mokamas vienodas darbo užmokestis, kuris priklauso nuo atliekamų funkcijų, darbo kokybės, profesinių ir dalykinių sugebėjimų, atsižvelgiant į kriterijus ir sąlygas išdėstytas Politikos nuostatas įgyvendinančiuose Grupės įmonių vidaus teisės aktuose.
- 3.5. Darbo užmokestis ir papildomi priedai už darbą nustatomi vadovaujantis objektyviais kriterijais, susijusiais su darbuotojo išsilavinimu, kvalifikacija, patirtimi, darbuotojui tenkančios atsakomybės laipsniu, atliekamų darbų pobūdžiu, pasiektais rezultatais ir kitais objektyviais kriterijais. Nustatydamos siūlomą darbo užmokestį konkrečioms darbuotojams, dirbantiems skirtingose valstybėse, tos pačios valstybės teritorijose, regionuose, Grupės įmonės atsižvelgia į darbo rinkos bei ekonominę situaciją atitinkamoje vietovėje.
- 3.6. Grupės įmonės užtikrina, kad kriterijai, kuriais vadovaujama atrenkant kandidatus paaugštinimui, būtų susiję išimtinai tik su asmens gebėjimais, kvalifikacija, atliekamo darbo kokybe ir asmeniniais pasiekimais profesinėje srityje.
- 3.7. Grupės įmonės užtikrina, kad tokį patį darbą atliekantiems ar tos pačios pareigybės darbuotojams būtų sudarytos vienodos darbo sąlygos, galimybės tobulinti kvalifikaciją, siekti profesinio tobulėjimo, persikvalifikuoti, įgyti praktinės darbo patirties.
- 3.8. Grupės įmonės užtikrina, kad priimant sprendimą dėl darbo santykių nutraukimo su darbuotojais, būtų vadovujamasi vienodais kriterijais.

4. PRANEŠIMAI APIE LYGIŲ GALIMYBIŲ POLITIKOS PAŽEIDIMUS IR JO VEIKSMINGUMO UŽTIKRINIMAS

- 4.1. Grupės įmonių darbuotojai ir kandidatai į laisvas darbo vietas Grupės įmonėse, kurie mano, kad jų lygios galimybės pažeidžiamos ar jie yra diskriminuojami, turi teisę pateikti skundą Grupės įmonei arba kompetentingai institucijai.
- 4.2. Pranešimai apie šios Politikos pažeidimus, gali būti teikiami Grupės vidiniu informacijos apie pažeidimus teikimo kanalu elektroniniu paštu pranesejuapsauga@grigeo.lt.
- 4.3. Pažeidimai nagrinėjami Grupės vidaus teisės aktų nustatyta tvarka. Grupės įmonės vadovas informacijai išnagrinėti gali paskirti atsakingus asmenis ar suformuoti komisiją, kurią sudarytų darbuotojai, turintys kompetenciją ir atsakomybes konkrečioje probleminėje situacijoje.

- 4.4. Visa informacija, susijusi su pateiktu skundu dėl lygių galimybių pažeidimo, laikoma konfidencialia ir negali būti paviešinta asmenims, kurie nėra susiję su galimu pažeidimu ar jo tyrimu.
- 4.5. Grupės įmonės imasi priemonių, kad darbuotojas darbo vietoje nepatirtų diskriminacijos, priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo ir nebūtų duodami nurodymai darbuotoją diskriminuoti, taip pat darbuotojas nebūtų persekiojamas ir būtų apsaugotas nuo priešiško elgesio ar neigiamų pasekmių, jeigu pateikia skundą dėl diskriminacijos ar dalyvauja byloje dėl diskriminacijos.
- 4.6. Bendrovės personalo padalinys yra atsakingas už Politikos nuostatų įgyvendinimą Grupės įmonėse ir veiksmų, neatitinkančių Politikos nuostatų, netoleravimą bei greitą ir sąžiningą taisymą.

5. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

- 5.1. Šią Politiką tvirtina ir keičia Bendrovės valdyba.
 - 5.2. Už Politikos projekto parengimą ir jo atnaujinimą atsakingas Bendrovės teisės padalinys.
 - 5.3. Politika ar jos pakeitimai, nedelsiant po jų patvirtinimo Bendrovės valdyboje, pateikiami Grupės įmonėms bei paskelbiami Bendrovės interneto svetainėje. Už Politikos ir jos pakeitimų paskelbimą atsakingas Bendrovės teisės padalinys.
-